

## **Leistungs- und Qualitätsbeschreibung**

### **Rahmenbedingungen**

„Türöffner: Zukunft Beruf 2022“ ist ein Landesprogramm des Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport und wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg gefördert. Ziel des Landesprogramms ist die Unterstützung von Jugendlichen am Übergang Schule-Beruf durch auf den Lernort Oberstufenzentrum (OSZ) bezogene Maßnahmen zur beruflichen Integration und um Ausbildungsabbrüche zu vermeiden. Dafür wurden zwei Lokale Koordinierungsstellen (LOK) etabliert, welche im Rahmen ihrer Arbeitspakete und des Förderbudgets Projekte am OSZ an Dritte ausschreiben sollen. Die bedarfsorientierten OSZ-Projekte sollen einen Beitrag zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen leisten und die persönlichen und sozialen Kompetenzen sowie die Ausbildungsfähigkeit von Jugendlichen und Auszubildenden fördern.

Bezugnehmend auf die Richtlinie des Ministeriums für Bildung, Jugend und Sport des Landes Brandenburg zur Förderung von Lokalen Koordinierungsstellen an Oberstufenzentren im Land Brandenburg zur Optimierung des Überganges von Schule in den Beruf in der EU- Förderperiode 2021-2027 „Türöffner: Zukunft Beruf 2022“ vom Juli 2022, werden die Aufgaben der LOK in zwei Arbeitspaketen umgesetzt. Eine Verknüpfung beider Arbeitspakete im Sinne eines zielgerichteten und erfolgreichen Übergangsmagements ist anzustreben.

Das Arbeitspaket I richtet sich an die Zielgruppe der Auszubildende, insbesondere leistungsschwächere Auszubildende, im schulischen Teil der Ausbildung und an Jugendliche in den Bildungsgängen BFS-G und BFS-G-Plus am OSZ Cottbus. Es werden bedarfsorientierte Projekte am OSZ Cottbus durchgeführt, die einen Beitrag zur Vermeidung von Ausbildungsabbrüchen leisten bzw. die Ausbildungsfähigkeit stärken sollen. Die Aufgabe der LOK ist die Vorbereitung, Organisation, Beauftragung der Durchführung und Nachbereitung der von Dritten durchzuführenden OSZ-Projekte. Durchgeführte OSZ-Projekte sollen eine Nachhaltigkeit bewirken.

Das Arbeitspaket II richtet sich an die Zielgruppen Jugendliche und deren Eltern, Lehrkräfte am OSZ Cottbus und den allgemeinbildenden Schulen sowie an Betriebe. Die LOK bündelt auf regionaler und überregionaler Ebene die Informationen über bestehende Angebote am Übergang Schule-Beruf und fungiert als Lotse zu passenden Beratungs- und Unterstützungsangeboten. Sie ist Ansprechpartner für Auszubildende und Ausbildungsbetriebe bei Problemen in der Ausbildung. Betriebe werden ebenfalls unterstützt. In der Erstellung eines Netzwerkes sollen Doppelstrukturen vermieden werden.

### **Ausgangssituation**

Viele Schülerinnen und Schüler (SuS) finden keinen Ausbildungsplatz oder brechen vorzeitig die Lehre ab, während im Gegenzug Unternehmen dringend geeignete Auszubildende und angehende Fachkräfte suchen. Einen Berufswunsch können die SuS ggf. formulieren, wissen aber z.T. nicht, was sich alles hinter diesem Beruf bzw. der

Berufsbezeichnung verbirgt. Oftmals müssen dem Beruf entsprechend mehrere Tätigkeitsbereiche bedient werden und es werden vielfältige Fähig- und Fertigkeiten abverlangt. Die SuS des OSZ benötigen mehr Praxiserfahrungen, um sich besser auf dem Ausbildungsmarkt orientieren zu können. Besonders für eher beruflich ‚unorientiertere‘ Jugendliche ist es schwieriger geworden, diese Erfahrungen in genügendem Maß und mit allen Sinnen machen zu können. Erlebnisse in direktem Kontakt mit dem Arbeitsleben sind da besonders eindrücklich und wertvoll. Weiterhin ist es von Bedeutung, dass die Jugendlichen Einblicke in die Arbeitswelt erhalten, niedrighschwellige Arbeitserfahrungen sammeln, ihre Grenzen spüren und erweitern, ihre Selbstwirksamkeit erleben und reflektieren und allumfassende Kenntnisse und Fähigkeiten zu Berufsinhalten erlangen. So lernen sie auf diese Weise, welche Kenntnisse, Fähig- und Fertigkeiten sie besitzen oder erlernen sollten, um ihre Entscheidungen passgenau für einen Beruf zu treffen und ihr Selbstvertrauen hinsichtlich ihrer Berufswahl zu stärken. Auf diese Weise können sie so konkret wie nur möglich erfahren, was nachhaltige Entwicklung bedeutet.

### **Zielstellung und Aufgabenbeschreibung**

Pädagogische Leitlinie sollte sein: Über das Erleben zum Verstehen und Entscheiden.

Hauptziel: Von sozialer, fachlicher und gesundheitlicher Kompetenzentwicklung über das Erleben und Schaffen zur kompetenten Berufsentscheidung, zur passgenauen Integration in den Arbeitsmarkt.

Teilziele:

- Einblicke in (vor)berufliche Arbeitstechniken geben
- kompetenzorientierte und innovative Kenntnis- und Fertigkeitsvermittlung
- individuelle Förderung - Reflexion von zu beobachtenden Stärken und Schwächen
- unterstützende Begleitung Verantwortung zu übernehmen und Eigeninitiative zu zeigen
- Potenzialbeurteilung - abschließende Beurteilung der Fähig- und Fertigkeiten, Eignung der Teilnehmenden für bestimmte Aufgaben und Möglichkeiten zur beruflichen Entwicklung

### **Beschreibung der Durchführung**

Die Dienstleistung sollte in berufspraktischen Räumlichkeiten der JVA-Dissenchen und in angenehmer, freundlicher Atmosphäre stattfinden. Die nicht-deutschen Insassen in der JVA-Dissenchen, die dem OSZ als SuS Cottbus zugeordnet sind, sollten durch ausgebildete bzw. qualifizierte Mitarbeiter\*innen in verschiedenen, variablen Bereichen wie z.B. Holz, Airbrush, PVC, Speckstein, Metall usw. angeleitet und begleitet werden. Hierfür sind Vorerfahrungen im Umgang mit SuS gewünscht und die Unterstützung soll bedarfs- und berufsorientiert sein. Während des OSZ-Projektes ist ein enger Austausch zwischen dem Dienstleister/ Anbieter und den Lehrkräften des OSZ Cottbus wichtig, da die SuS durch die Lehrkräfte eine v.a. theoriebasierte Berufsorientierung vermittelt bekommen. So sollen eine allumfängliche Betreuung und Begleitung

für die teilnehmenden Insassen gewährleistet werden. Beurteilungskriterien hinsichtlich sozialer und fachlicher Kompetenzen sind hierbei anzuwenden. Eine stetige Rückmeldung an die Insassen über die Lern- und Arbeitsleistungen, das Verhalten und Motivation bilden hier die Grundlage.

Gesucht wird für eine umfassendere Berufsorientierung, dass die SuS in mehreren Bereichen an einem Projekt oder Produkt arbeiten, um ihre bereits vorhandenen Fähigkeiten und Fertigkeiten zu testen und zu erweitern. Die Projekte/ Produkte können optional modular und/ oder bereichsübergreifend konzipiert sein.

Im einzureichenden Konzept muss dargestellt sein:

- Kurzprofil des Bieters
- Umsetzungsplan (Datum, Arbeitszeit pro Tag, inkl. Pausen, Ort, Tagesablauf)
- max. Kapazität teilnehmender SuS
- abzudeckende Bereiche / Ausstattung
- anzuwendende Methoden / welche Kompetenzen werden gefördert
- Beachtung Grundsätze der Gleichstellung und Nichtdiskriminierung
- Dokumentation/ Beurteilungen/ Zertifikate für Teilnehmende
- Nachhaltigkeit

Im Detail sind folgende Leistungen erforderlich:

Die Umsetzung des OSZ-Projekts ist innerhalb der Osterferien, im Zeitfenster von ca. 7:30 Uhr bis ca. 13:00 Uhr, angedacht.

- Unterstützung bei der beruflichen Orientierung von Insassen der JVA-Dissenchen, welche dem OSZ in den BFS-G-Plus-Klassen zugeordnet sind – max. 20 Teilnehmende für 4 Tage
- Praxiserprobung, berufliche Orientierung und Sammeln von Erfahrungen in folgenden nur beispielhaften, variablen, fachpraktischen Bereichen:
  - Holzbearbeitung
  - Metalltechnik
  - Speckstein
  - Airbrush
  - Kunststoff
  - Keramik(Dem Bieter ist es freigestellt, einen oder mehrere aus o.g. Bereichen und/ oder noch weitere Vorschläge mit dem Angebot einzureichen.)
- Begleitung und Betreuung durch fachkundiges Personal des Anbieters
- Praxisübungen mit typischen Werkzeugen, Materialien, Handgriffen und Techniken
- die Arbeiten sollten ergebnisorientiert ausgerichtet sein, um den Teilnehmenden in einem überschaubaren Zeitraum Erfolgserlebnisse zu sichern

Die schriftliche Dokumentation des Projektverlaufes ist durch den Dienstleister/ Anbieter nach Beendigung des OSZ-Projektes, spätestens nach 10 Werktagen durch einen entsprechenden Sachbericht, zu realisieren. Im Sachbericht müssen folgende Punkte dargestellt sein:

- Ausgangsituation
- Projektziele
- Projektverlauf
- Ergebnisse

Des Weiteren sollen alle SuS, welche am OSZ-Projekt teilgenommen haben, ein Zertifikat erhalten sowie eine individuelle, schriftliche Beurteilung zu dem Projektergebnis und dem gezeigten Verhalten (wie z.B. Pünktlichkeit, Ordnung, Motivation etc.).

### **Kostenkalkulation**

Ein Angebot wird vom Dienstleister unter Berücksichtigung folgender zusätzlicher Hinweise erstellt:

Zuwendungsfähige Ausgaben sind Honorare, sowie Personal- und Sachausgaben für die inhaltliche Umsetzung. Entsprechende Qualifikationsnachweise für Personal- und Honorarsätze sind einzureichen. Die Mustervorlage Finanzierungsplan ist zu beachten.

Der Angebotspreis sollte möglichst einen Wert von 2.000,00 Euro nicht übersteigen.

### **Hinweise**

Die Leistungen dürfen nicht mit bereits bestehenden Förderungen bzw. Landes- und Bundesprogrammen, die für die Zielgruppe am Übergang Schule- Beruf relevant sind, kombiniert werden.

Folgende Anlage wurde beigelegt:

- Allgemeine Nebenbestimmungen für Zuwendungen zur Projektförderung an Gemeinden (GV) (AN Best- G)
- Mustervorlage Finanzierungsplan
- Bewertungsmatrix

Vom Anbieter sind folgende Unterlagen mit der Bewerbung einzureichen:

- Konzept
- Nachweise zu Ausbildungen und Qualifizierungen der Mitarbeitenden
- Referenzen aus vergangenen Projekten bzw. Erfahrungsberichte in der Umsetzung bereits durchgeführter Projekte, wenn vorhanden
- Finanzplan

### **Ansprechperson**

Stadtverwaltung Cottbus/ Chósebuz

Manuela Trölenberg

FB Bildung und Integration

Postadresse:

Neumarkt 5

03046 Cottbus/ Chósebuz

Tel.: 0355 / 612 2938

Fax: 0355 / 612 132938

E-Mail: manuela.troelenberg@cottbus.de

Unter der o.g. E-Mailadresse kann das Angebot als PDF-Datei eingereicht werden.